



Universidade de Brasília
Faculdade de Economia, Administração, Contabilidade e
Informática – FACE
Departamento de Economia

Diferencial de Salários Público-Privado: Controlando para Escolha Setorial Endógena

Raquel Lima Pereira de Araújo

Orientadora: Maria Eduarda Tannuri-Pianto

Brasília, agosto de 2011

Estrutura

1. Introdução
2. Revisão de Literatura
3. Base de Dados
4. Metodologia
5. Resultados
6. Conclusão

1. Introdução

- * Como é determinado o salário no setor público?
- * OCDE (2010): O MPOG determina se o salário de uma carreira é adequado usando, dentre outros critérios, um grau de comparação com o setor privado.
- * Objetivo: estimar o diferencial público-privado controlando para as outras características individuais e para escolha setorial endógena.

2. Revisão de Literatura

* Teoria dos Diferenciais Compensatórios

→ O salário não é a única variável relevante

→ Como os trabalhadores no setor público recebem vários benefícios não monetários (aposentadoria, estabilidade, etc.), seria esperado um prêmio salarial *negativo* de se trabalhar no setor público.

2. Revisão de Literatura

* Evidências Empíricas para o Brasil:

1) Constatado um prêmio salarial *positivo* do setor público, ou seja, o setor público paga, em média, salários superiores do que o setor privado

2 O diferencial de salários é maior para a esfera federal do que estadual e municipal.

3) Reg. Quant. → o diferencial favorável ao setor público declina constantemente à medida que nos deslocamos da cauda inferior à cauda superior da distribuição de salários. (Belluzzo, Anuatti-Neto e Pazello, 2005)

4) Considerando endogeneidade, o diferencial positivo aumenta. (Braga, Firpo e Gonzaga, 2008).

3. Base de Dados

* Pesquisa Nacional de Amostra por Domicílios (PNAD) 2009

* Amostra: indivíduos empregados de 16 a 70 anos, não agrícolas, civis, moradores de áreas urbanas, que trabalham entre 20 a 70 horas semanais e não aposentados. → 86 408 indiv.

Tabela 2: Valores e Porcentagem da Distribuição na Amostra

	Privado	Federal	Estadual	Municipal	Total Público
Valores	67 596	2 958	7 184	8 670	18 812
%	78.23	3.42	8.31	10.03	21.77

3. Base de Dados

* Variáveis Dependentes:

→ $\ln(\text{salário mensal padronizado})$

→ $\ln(\text{VPCT})$

*Variáveis
Explicativas

Tabela 5: Descrição das Variáveis Explicativas

Variável	Descrição
publico	1 se trabalha no setor público, 0 caso contrário
branco	1 se branco, 0 caso contrário
rm	1 se mora em uma região metropolitana, 0 caso contrário
mulher	1 se mulher, 0 caso contrário
idade	idade atual
idadeqdr	idade atual elevada ao quadrado
idtrab	máximo entre a idade que a pessoa começou a trabalhar e 16
trab	quantos anos o indivíduo está nesse trabalho
educ	quantos anos de estudo formal o indivíduo teve
analf	1 se a pessoa possui somente até 3 anos de estudo, 0 caso contrário
emedio	1 se a pessoa possui ensino médio completo, 0 caso contrário
esuperior	1 se a pessoa possui ensino superior completo, 0 caso contrário

4. Metodologia

* Endogeneidade no Setor Público

→ Variável Omitida

→ Simultaneidade

* Variáveis Instrumentais para “*publico*”

1) Fração de funcionários públicos na região censitária: *fracpublico*

2) Pessoa de referência do domicílio também trabalha no setor público: *publicoHH*

4. Metodologia

4.1 MQO:

Modelo 1) $E(w/publico, x) = \beta_0 + \beta_1 publico + x\beta$

Modelo 2) com sub-grupos de educ: analf, emedio e esuperior

Modelo 3) interação de publico com analf, emedio e esuperior

Modelo 4) Modelo 1 com MQ2E, VI – fracpublic

Modelo 5) Modelo 1 com MQ2E, VI – publicoHH

→ 2 Variáveis Dependentes: In(salmespadro) e In(VPCT)

→ 4 Casos: Setor Público Geral, Federal, Estadual e Municipal

4. Metodologia

4.2.1 RQ Condicional

* Quantil τ de w : é o menor valor de w tal que a probabilidade acumulada até w , na função de distribuição acumulada, seja igual a τ .

$$F(w) = P(W \leq w)$$

$$F^{-1}(\tau) = \inf(w : F(w) \geq \tau)$$

* Modelo de Regressão Quantílica Condicional:

$$Q_w(\tau/p, x) = \alpha(\tau) + \delta(\tau)public + \sum_{i=1}^N \beta_i(\tau)x_i$$

* 2 Variáveis Dependentes: $\ln(\text{salmespadro})$ e $\ln(\text{VPCT})$

* 4 Casos: Setor Público Geral, Federal, Estadual e Municipal

4. Metodologia

4.2.2 RQ Incondicional e Decomposição das Diferenças das Distribuições

Melly (2006a) → extensão do método Machado e Mata:

- 1) Estima, para m quantis, um modelo condicional separadamente para cada setor, obtendo dois vetores de m coeficientes estimados, um para cada setor.
- 2) Para cada um desses vetores de coeficientes, é sorteada uma amostra aleatória (com reposição) das covariadas X , a partir das observações de cada setor.

4. Metodologia

3) Para cada vetor de coeficientes e cada vetor de covariadas, foi calculado o valor estimado do τ -ésimo quantil incondicional da renda, usando coeficientes e covariadas do mesmo setor:

$$q(\tau, X^{pub}, \beta^{pub}) \quad q(\tau, X^{pri}, \beta^{pri})$$

4) Usando coeficientes e covariadas de setores diferentes, obtém-se a estimação do quantil contrafactual:

$$q(\tau, X^{pub}, \beta^{pri})$$

4. Metodologia

Resumindo: Obtêm-se as distribuições condicionais para então construir as distribuições incondicionais e contrafactuais.

DIF. TOTAL = EF. COEF + EF. CARACT.

$$q(\tau, X^{pub}, \beta^{pub}) - q(\tau, X^{pri}, \beta^{pri}) =$$

$$[q(\tau, X^{pub}, \beta^{pub}) - q(\tau, X^{pub}, \beta^{pri})] + [q(\tau, X^{pub}, \beta^{pri}) - q(\tau, X^{pri}, \beta^{pri})]$$

4. Metodologia

* Regressão Quantílica e Endogeneidade

→ RQ Condicional: Melly (2006b), que utiliza Chernozhukov e Hansen (2006):

1) Para um dado τ , defina um “grid” de valores: $\alpha_j, j = 1, \dots, J$

$$2) w_i - public_i' \alpha_j = \beta X_i + \gamma \hat{\phi}_i \quad \rightarrow \quad \hat{\beta}(\alpha_j, \tau)$$

3) Escolhe $\hat{\alpha}(\tau)$ que faça com que $\| \hat{\gamma}(\alpha_j, \tau) \| \rightarrow 0$.

Assim, $\hat{\beta}(\tau)$ é dado por $\hat{\beta}(\hat{\alpha}(\tau), \tau)$

→ Decomposição com Endogeneidade: Melly (2006b) desenvolve um estimador em 3 estágios (SIVQR) – 1 e 2: Buchinsky (1998) e 3: Chernozhukov e Hansen (2006)

4. Metodologia

* Decomposição com Endogeneidade → para obter a matriz dos coeficientes, estima c/ SIVQR

1) $publico \sim X, Z \rightarrow \hat{\alpha}_x \text{ e } \hat{\alpha}_z$

2.1) $publico = X\hat{\alpha}_x + Z\hat{\alpha}_z \rightarrow \lambda(publico) = \phi(publico)/\Phi(publico)$
 $\lambda(publico) = \phi(publico)/[1 - \Phi(publico)]$

2.2) $W_i = \alpha_i(\tau) + X_i'\beta_i(\tau) + \gamma_i(\tau)\lambda_i(publico) + \delta_i(\tau)\lambda_i(publico)^2 + \epsilon_i \rightarrow \hat{\beta}_{pri}(\tau) \quad \hat{\beta}_{pub}(\tau)$

3) C&H: $Y - (1 - publico)X\hat{\beta}_{pri}(\tau) - (publico)X\hat{\beta}_{pub}(\tau) \sim publico$ usando
 como IV $publico \rightarrow \hat{\alpha}_{pri}(\tau) \text{ e } \hat{\alpha}_{pub}(\tau)$

4. Metodologia

* Valor Presente do Contrato de Trabalho (VPCT)

→ Busca avaliar qual a quantia monetária que deixaria o indivíduo indiferente entre receber a soma de seus rendimentos ao longo de sua vida no fim da vida, ou então receber essa quantia hoje.

$$VPCT = [\text{rendimento}]/(1+r)^{(\text{tempo post})} + [\text{benefícios}]/(1+r)^{(\text{avida})}$$

5. Resultados – Modelo 1

Tabela 8: MQO - Modelo1

Var. Dep.	ln do Salário Padronizado				ln do VPCT			
	(1) PúblicoSP	(2) FederalSP	(3) EstadualSP	(4) MunicipalSP	(5) PúblicoVP	(6) FederalVP	(7) EstadualVP	(8) MunicipalVP
idade	0.0559*** (0.0011)	0.0598*** (0.0013)	0.0600*** (0.0012)	0.0570*** (0.0012)	0.1140*** (0.0013)	0.1123*** (0.0014)	0.1143*** (0.0014)	0.1109*** (0.0014)
idadeqdr	-0.0006*** (0.0000)	-0.0006*** (0.0000)	-0.0006*** (0.0000)	-0.0006*** (0.0000)	-0.0011*** (0.0000)	-0.0011*** (0.0000)	-0.0011*** (0.0000)	-0.0011*** (0.0000)
idtrab	0.0072*** (0.0006)	0.0056*** (0.0007)	0.0047*** (0.0007)	0.0056*** (0.0006)	0.0003 (0.0006)	-0.0025*** (0.0007)	-0.0028*** (0.0007)	-0.0013* (0.0007)
trab	0.0189*** (0.0004)	0.0189*** (0.0005)	0.0179*** (0.0005)	0.0177*** (0.0005)	0.0197*** (0.0005)	0.0193*** (0.0005)	0.0185*** (0.0005)	0.0193*** (0.0005)
educ	0.0888*** (0.0007)	0.0833*** (0.0008)	0.0840*** (0.0008)	0.0832*** (0.0007)	0.0925*** (0.0008)	0.0885*** (0.0009)	0.0891*** (0.0008)	0.0881*** (0.0008)
publico	0.2130*** (0.0061)	0.6564*** (0.0156)	0.3079*** (0.0092)	0.0514*** (0.0072)	0.1302*** (0.0072)	0.6304*** (0.0204)	0.2262*** (0.0106)	-0.0385*** (0.0086)
mulher	-0.2635*** (0.0044)	-0.2450*** (0.0048)	-0.2530*** (0.0047)	-0.2392*** (0.0046)	-0.2329*** (0.0049)	-0.2177*** (0.0053)	-0.2270*** (0.0051)	-0.2108*** (0.0051)
branco	0.1780*** (0.0041)	0.1846*** (0.0045)	0.1785*** (0.0043)	0.1829*** (0.0042)	0.1909*** (0.0046)	0.1959*** (0.0049)	0.1903*** (0.0048)	0.1948*** (0.0047)
rm	0.1303*** (0.0043)	0.1080*** (0.0046)	0.1097*** (0.0045)	0.1103*** (0.0045)	0.1342*** (0.0048)	0.1141*** (0.0051)	0.1173*** (0.0049)	0.1171*** (0.0049)
_cons	4.2465*** (0.0223)	4.2586*** (0.0249)	4.2794*** (0.0240)	4.3155*** (0.0232)	2.3408*** (0.0256)	2.4412*** (0.0278)	2.4251*** (0.0272)	2.4604*** (0.0264)
N	85268	69821	73862	75381	81540	68890	72757	73689
R ²	0.4489	0.4367	0.4301	0.3794	0.5005	0.4929	0.4948	0.4615
F	4924.5562	3529.8647	3892.6984	2898.5155	6043.4629	4689.2150	5228.9363	4370.5203

5. Resultados – Modelo 2

Tabela 9: MQO - Modelo 2

Var. Dep.	ln do Salário Padronizado				ln do VPCT			
	(1) Público	(2) Federal	(3) Estadual	(4) Municipal	(5) Público	(6) Federal	(7) Estadual	(8) Municipal
idade	0.0426*** (0.0011)	0.0469*** (0.0012)	0.0475*** (0.0012)	0.0448*** (0.0012)	0.1002*** (0.0013)	0.0991*** (0.0014)	0.1014*** (0.0013)	0.0982*** (0.0013)
idadeqdr	-0.0004*** (0.0000)	-0.0005*** (0.0000)	-0.0005*** (0.0000)	-0.0005*** (0.0000)	-0.0010*** (0.0000)	-0.0010*** (0.0000)	-0.0010*** (0.0000)	-0.0010*** (0.0000)
idtrab	0.0065*** (0.0006)	0.0048*** (0.0007)	0.0044*** (0.0006)	0.0048*** (0.0006)	-0.0004 (0.0006)	-0.0034*** (0.0007)	-0.0031*** (0.0007)	-0.0022*** (0.0006)
trab	0.0188*** (0.0004)	0.0185*** (0.0005)	0.0180*** (0.0005)	0.0170*** (0.0004)	0.0195*** (0.0004)	0.0188*** (0.0005)	0.0184*** (0.0005)	0.0186*** (0.0005)
analf	-0.2207*** (0.0081)	-0.2228*** (0.0087)	-0.2201*** (0.0086)	-0.2163*** (0.0081)	-0.2171*** (0.0094)	-0.2186*** (0.0099)	-0.2148*** (0.0098)	-0.2151*** (0.0094)
emedio	0.3113*** (0.0044)	0.2945*** (0.0047)	0.3057*** (0.0046)	0.2967*** (0.0045)	0.3612*** (0.0050)	0.3567*** (0.0053)	0.3648*** (0.0052)	0.3528*** (0.0051)
esuperior	1.0286*** (0.0081)	1.0323*** (0.0103)	0.9947*** (0.0095)	1.0167*** (0.0093)	1.0700*** (0.0090)	1.0762*** (0.0110)	1.0408*** (0.0101)	1.0603*** (0.0100)
publico	0.1665*** (0.0060)	0.5658*** (0.0149)	0.2389*** (0.0092)	0.0164* (0.0069)	0.0791*** (0.0070)	0.5357*** (0.0194)	0.1531*** (0.0106)	-0.0740*** (0.0082)
mulher	-0.2623*** (0.0042)	-0.2431*** (0.0046)	-0.2541*** (0.0045)	-0.2379*** (0.0044)	-0.2333*** (0.0047)	-0.2178*** (0.0051)	-0.2291*** (0.0050)	-0.2119*** (0.0049)
branco	0.1687*** (0.0040)	0.1759*** (0.0043)	0.1714*** (0.0042)	0.1735*** (0.0041)	0.1820*** (0.0045)	0.1880*** (0.0048)	0.1840*** (0.0047)	0.1863*** (0.0046)
rm	0.1330*** (0.0041)	0.1101*** (0.0045)	0.1136*** (0.0044)	0.1120*** (0.0043)	0.1373*** (0.0046)	0.1165*** (0.0049)	0.1213*** (0.0048)	0.1193*** (0.0048)
_cons	5.2589*** (0.0212)	5.2130*** (0.0234)	5.2209*** (0.0227)	5.2562*** (0.0219)	3.3722*** (0.0243)	3.4221*** (0.0264)	3.3953*** (0.0258)	3.4314*** (0.0251)
N	86408	70554	74780	76266	82655	69614	73666	74567
R ²	0.4815	0.4695	0.4583	0.4164	0.5244	0.5161	0.5146	0.4869
F	4543.1953	3282.3536	3457.9698	2754.7213	5311.4020	4115.7663	4492.2838	3882.8146

5. Resultados

* Modelos MQ2E

→ Modelo 4: Modelo 1 com instrumento (*fracpublic*)

→ Modelo 5: Modelo 1 na subamostra de pessoas que moram no mesmo domicílio, com instrumento sendo se a pessoa de referência trabalha no setor público (*public_HH*)

5. Resultados – Modelo 4

Tabela 11: MQ2E -Primeiro Estágio, Variável Instrumental: fracpublico

	(1) Público	(2) Federal	(3) Estadual	(4) Municipal
fracpublico	0.9705*** (0.0105)	0.3829*** (0.0097)	0.5541*** (0.0105)	0.7732*** (0.0120)
idade	0.0034*** (0.0007)	-0.0044*** (0.0004)	-0.0022*** (0.0006)	0.0037*** (0.0007)
idadeqdr	0.0000* (0.0000)	0.0001*** (0.0000)	0.0001*** (0.0000)	0.0000 (0.0000)
idtrab	0.0031*** (0.0004)	0.0021*** (0.0002)	0.0029*** (0.0003)	0.0010** (0.0004)
trab	0.0124*** (0.0003)	0.0059*** (0.0002)	0.0115*** (0.0003)	0.0068*** (0.0003)
educ	0.0173*** (0.0004)	0.0066*** (0.0002)	0.0130*** (0.0003)	0.0064*** (0.0004)
mulher	0.0900*** (0.0028)	-0.0005 (0.0015)	0.0372*** (0.0022)	0.0935*** (0.0026)
branco	-0.0339*** (0.0026)	-0.0044*** (0.0013)	-0.0211*** (0.0020)	-0.0288*** (0.0023)
rm	-0.0501*** (0.0026)	0.0135*** (0.0014)	-0.0134*** (0.0020)	-0.0609*** (0.0022)
_cons	-0.3830*** (0.0130)	-0.0871*** (0.0078)	-0.2266*** (0.0107)	-0.2255*** (0.0123)
N	85268	69821	73862	75381
R ²	0.3097	0.1527	0.2387	0.1968
F	3626.0775	331.6356	998.0523	1070.8313

Standard errors in parentheses

* $p < 0.05$, ** $p < 0.01$, *** $p < 0.001$

5. Resultados – Modelo 4

Tabela 12: MQ2E - Modelo 4: Variável Instrumental: fracpublico

Var.	Dep.	ln do Salário Padronizado				ln do VPCT			
		(1) Público	(2) Federal	(3) Estadual	(4) Municipal	(5) Público	(6) Federal	(7) Estadual	(8) Municipal
publico		0.4396*** (0.0189)	1.1491*** (0.0579)	0.5948*** (0.0379)	0.1649*** (0.0255)	0.2681*** (0.0225)	0.9029*** (0.0862)	0.3615*** (0.0458)	-0.0403 (0.0313)
idade		0.0550*** (0.0011)	0.0620*** (0.0013)	0.0607*** (0.0012)	0.0565*** (0.0012)	0.1135*** (0.0013)	0.1133*** (0.0015)	0.1145*** (0.0014)	0.1109*** (0.0014)
idadeqdr		-0.0006*** (0.0000)	-0.0006*** (0.0000)	-0.0006*** (0.0000)	-0.0006*** (0.0000)	-0.0011*** (0.0000)	-0.0011*** (0.0000)	-0.0011*** (0.0000)	-0.0011*** (0.0000)
idtrab		0.0059*** (0.0006)	0.0042*** (0.0007)	0.0034*** (0.0007)	0.0053*** (0.0006)	-0.0005 (0.0007)	-0.0032*** (0.0008)	-0.0033*** (0.0007)	-0.0013 (0.0007)
trab		0.0157*** (0.0005)	0.0158*** (0.0006)	0.0144*** (0.0007)	0.0168*** (0.0005)	0.0178*** (0.0005)	0.0180*** (0.0007)	0.0169*** (0.0007)	0.0193*** (0.0005)
educ		0.0834*** (0.0008)	0.0790*** (0.0010)	0.0793*** (0.0010)	0.0821*** (0.0008)	0.0895*** (0.0009)	0.0868*** (0.0010)	0.0871*** (0.0011)	0.0881*** (0.0009)
mulher		-0.2849*** (0.0048)	-0.2440*** (0.0049)	-0.2635*** (0.0049)	-0.2503*** (0.0052)	-0.2455*** (0.0053)	-0.2180*** (0.0053)	-0.2319*** (0.0054)	-0.2107*** (0.0058)
branco		0.1878*** (0.0042)	0.1876*** (0.0045)	0.1855*** (0.0044)	0.1870*** (0.0043)	0.1971*** (0.0047)	0.1973*** (0.0050)	0.1934*** (0.0049)	0.1948*** (0.0048)
rm		0.1519*** (0.0046)	0.1076*** (0.0047)	0.1196*** (0.0047)	0.1215*** (0.0050)	0.1466*** (0.0051)	0.1139*** (0.0051)	0.1219*** (0.0051)	0.1169*** (0.0054)
_cons		4.3319*** (0.0234)	4.2944*** (0.0255)	4.3390*** (0.0255)	4.3377*** (0.0237)	2.3897*** (0.0268)	2.4550*** (0.0283)	2.4524*** (0.0289)	2.4601*** (0.0271)
N		85268	69821	73862	75381	81540	68890	72757	73689
R ²		0.4368	0.4223	0.4197	0.3769	0.4976	0.4906	0.4933	0.4615

5. Resultados – Modelo 5

Tabela 13: MQ2E - Primeiro Estágio, Variável Dependente publicoFL

	(1) públicoo	(2) Federal	(3) Estadual	(4) Municipal
publico-HH	0.1246*** (0.0108)	0.1604*** (0.0267)	0.1611*** (0.0185)	0.0983*** (0.0141)
idade_FL	-0.0382*** (0.0088)	-0.0476*** (0.0096)	-0.0382*** (0.0097)	-0.0434*** (0.0093)
idadeqdr_FL	0.0008*** (0.0002)	0.0010*** (0.0002)	0.0008*** (0.0002)	0.0009*** (0.0002)
idtrab_FL	0.0105*** (0.0017)	0.0055** (0.0017)	0.0070*** (0.0018)	0.0073*** (0.0017)
trab_FL	0.0064** (0.0024)	0.0040 (0.0026)	0.0053* (0.0026)	0.0039 (0.0024)
educ_FL	0.0209*** (0.0017)	0.0168*** (0.0018)	0.0186*** (0.0018)	0.0185*** (0.0017)
mulher_FL	0.0302** (0.0093)	0.0315*** (0.0096)	0.0290** (0.0096)	0.0357*** (0.0094)
branco_FL	-0.0122 (0.0081)	-0.0046 (0.0082)	-0.0091 (0.0084)	-0.0133 (0.0081)
rm_FL	-0.0304*** (0.0086)	-0.0171 (0.0088)	-0.0215* (0.0090)	-0.0249** (0.0085)
.cons	0.0851 (0.1013)	0.3153** (0.1100)	0.1784 (0.1110)	0.2183* (0.1060)
N	6061	4544	4950	5019
R ²	0.1037	0.0732	0.0926	0.0734
F	50.2705	23.7553	31.9686	27.4168

Standard errors in parentheses

5. Resultados – Modelo 5

Tabela 14: MQ2E - Variável Instrumental:publico_HH

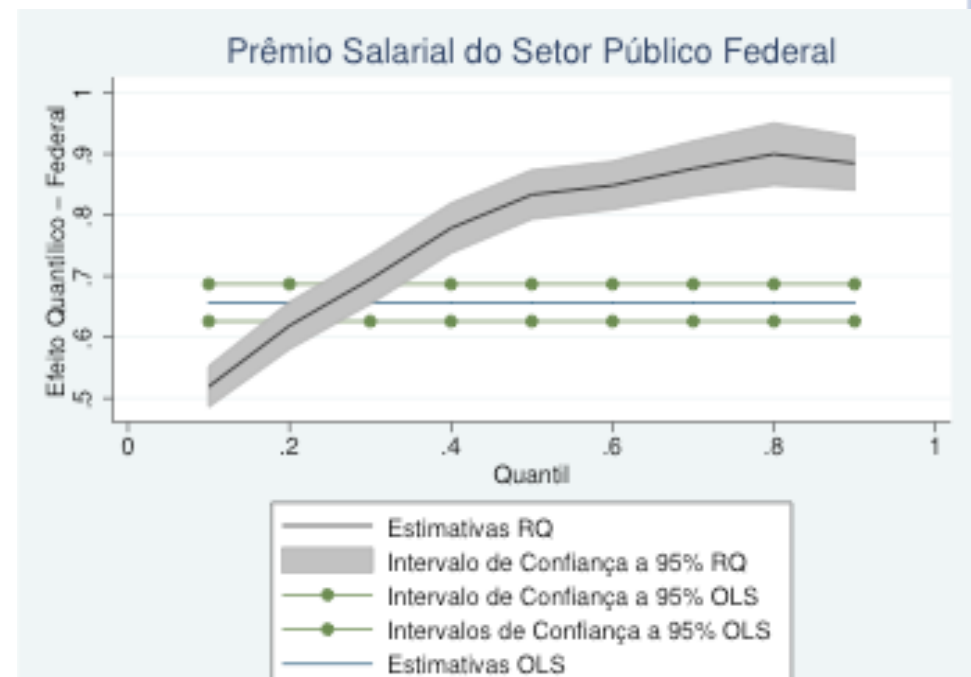
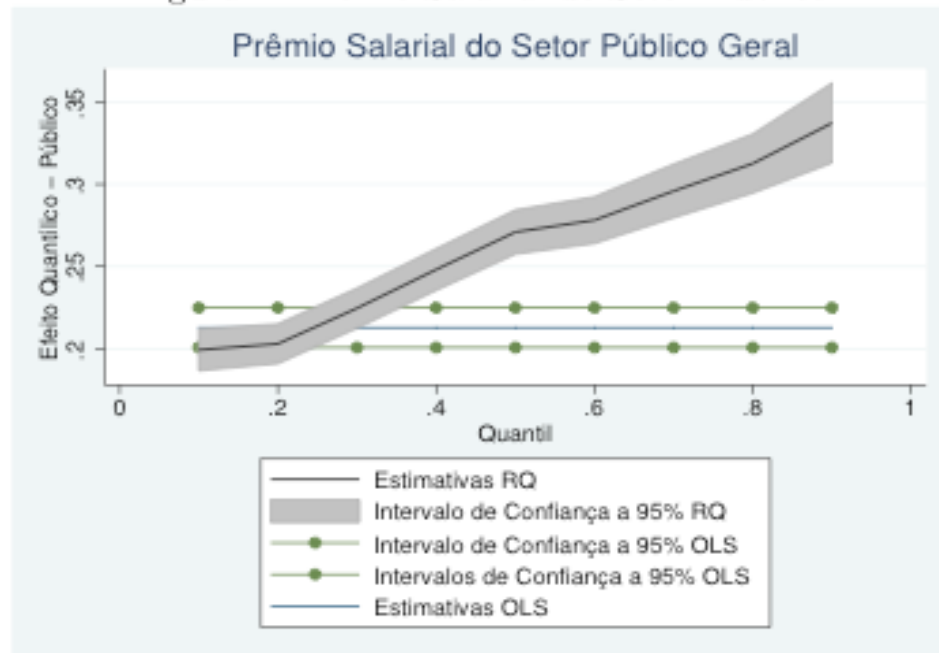
Var. Dep.	ln do Salário Padronizado				ln do VPCT			
	(1) Público	(2) Federal	(3) Estadual	(4) Municipal	(5) Público	(6) Federal	(7) Estadual	(8) Municipal
publico_FL	0.2730* (0.1204)	1.1386*** (0.2688)	0.4764*** (0.1402)	-0.4205 (0.2272)	-0.0889 (0.1533)	0.9894** (0.3183)	0.1719 (0.1600)	-0.9711** (0.3287)
idade_FL	0.0764*** (0.0140)	0.1254*** (0.0241)	0.0813*** (0.0161)	0.0630*** (0.0190)	0.1883*** (0.0163)	0.2573*** (0.0272)	0.1959*** (0.0180)	0.1733*** (0.0256)
idadeqdr_FL	-0.0010*** (0.0003)	-0.0021*** (0.0005)	-0.0012*** (0.0003)	-0.0007 (0.0004)	-0.0026*** (0.0003)	-0.0041*** (0.0006)	-0.0028*** (0.0004)	-0.0022*** (0.0005)
idtrab_FL	0.0054 (0.0031)	0.0023 (0.0039)	0.0072* (0.0033)	0.0084* (0.0035)	-0.0062 (0.0036)	-0.0127** (0.0044)	-0.0055 (0.0037)	-0.0021 (0.0045)
trab_FL	0.0234*** (0.0037)	0.0235*** (0.0048)	0.0235*** (0.0041)	0.0237*** (0.0048)	0.0314*** (0.0044)	0.0343*** (0.0053)	0.0331*** (0.0046)	0.0296*** (0.0056)
educ_FL	0.0782*** (0.0044)	0.0593*** (0.0066)	0.0707*** (0.0049)	0.0855*** (0.0057)	0.0910*** (0.0048)	0.0725*** (0.0065)	0.0829*** (0.0050)	0.0990*** (0.0064)
mulher_FL	-0.1021*** (0.0138)	-0.1319*** (0.0194)	-0.1024*** (0.0151)	-0.0804*** (0.0180)	0.0283 (0.0157)	-0.0091 (0.0207)	0.0278 (0.0166)	0.0521* (0.0220)
branco_FL	0.1664*** (0.0130)	0.1654*** (0.0166)	0.1656*** (0.0143)	0.1652*** (0.0152)	0.1798*** (0.0149)	0.1786*** (0.0181)	0.1761*** (0.0160)	0.1761*** (0.0187)
rm_FL	0.1348*** (0.0143)	0.1150*** (0.0179)	0.1203*** (0.0150)	0.0904*** (0.0168)	0.1244*** (0.0159)	0.1069*** (0.0191)	0.1122*** (0.0167)	0.0812*** (0.0197)
_cons	4.0980*** (0.1516)	3.7812*** (0.2399)	4.1064*** (0.1708)	4.1616*** (0.1935)	1.4446*** (0.1736)	0.9504*** (0.2660)	1.4535*** (0.1908)	1.5006*** (0.2535)
N	6061	4544	4950	5019	5902	4449	4841	4912
R ²	0.3558	0.1406	0.3265	0.2253	0.4475	0.3570	0.4474	0.2914
F								

Standard errors in parentheses

* $p < 0.05$ ** $p < 0.01$ *** $p < 0.001$

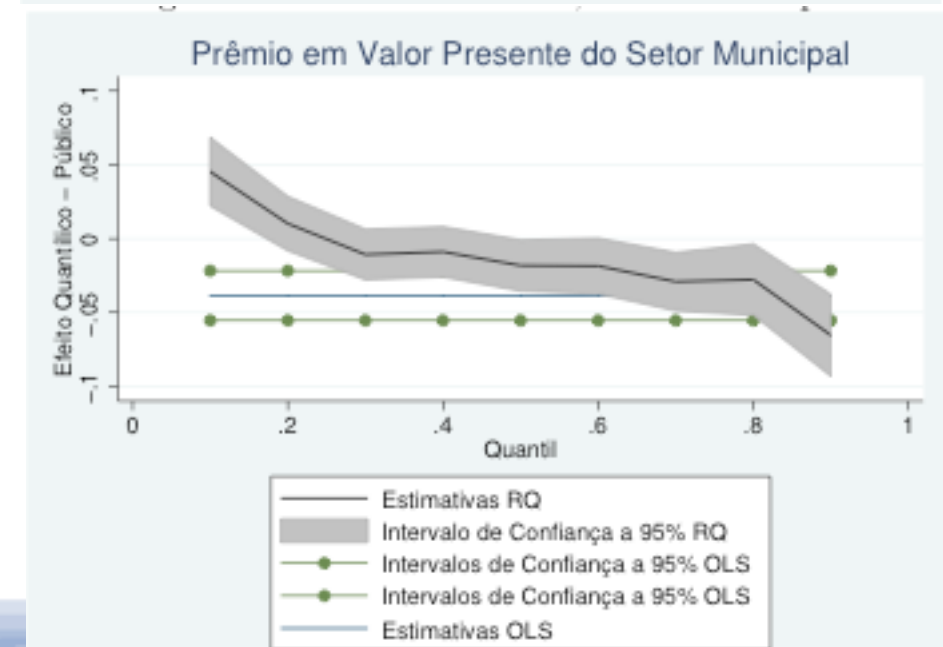
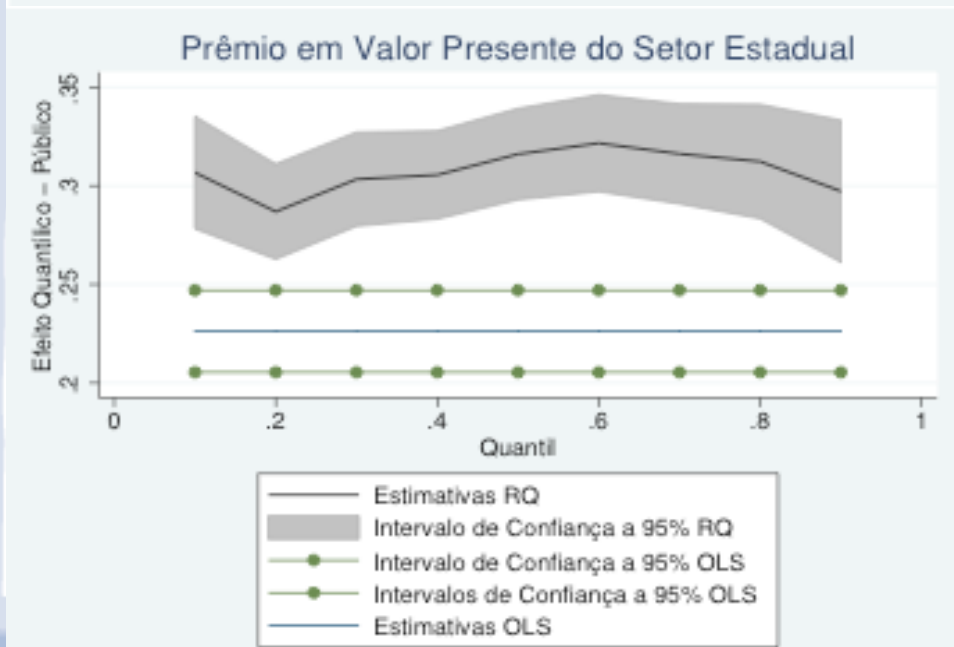
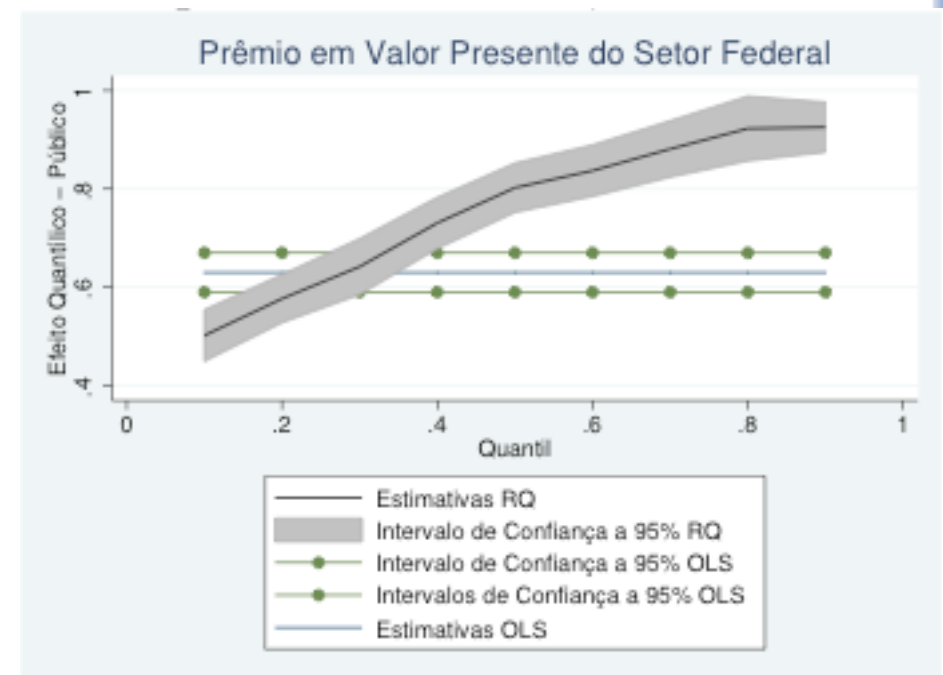
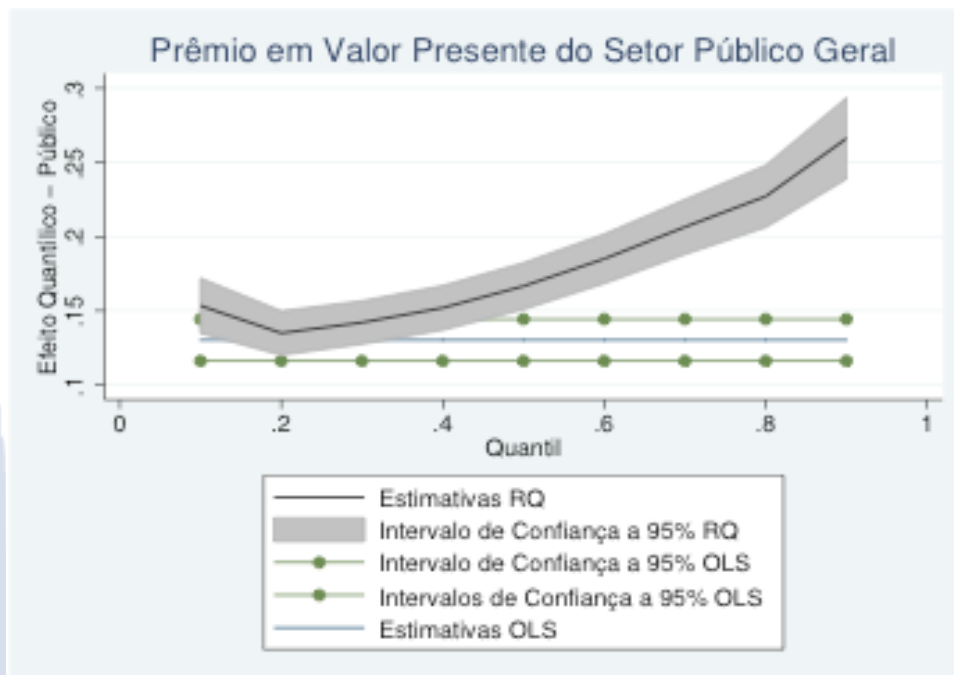
5. Resultados - RQ

5.2.1 – RQ Condicional - Salário



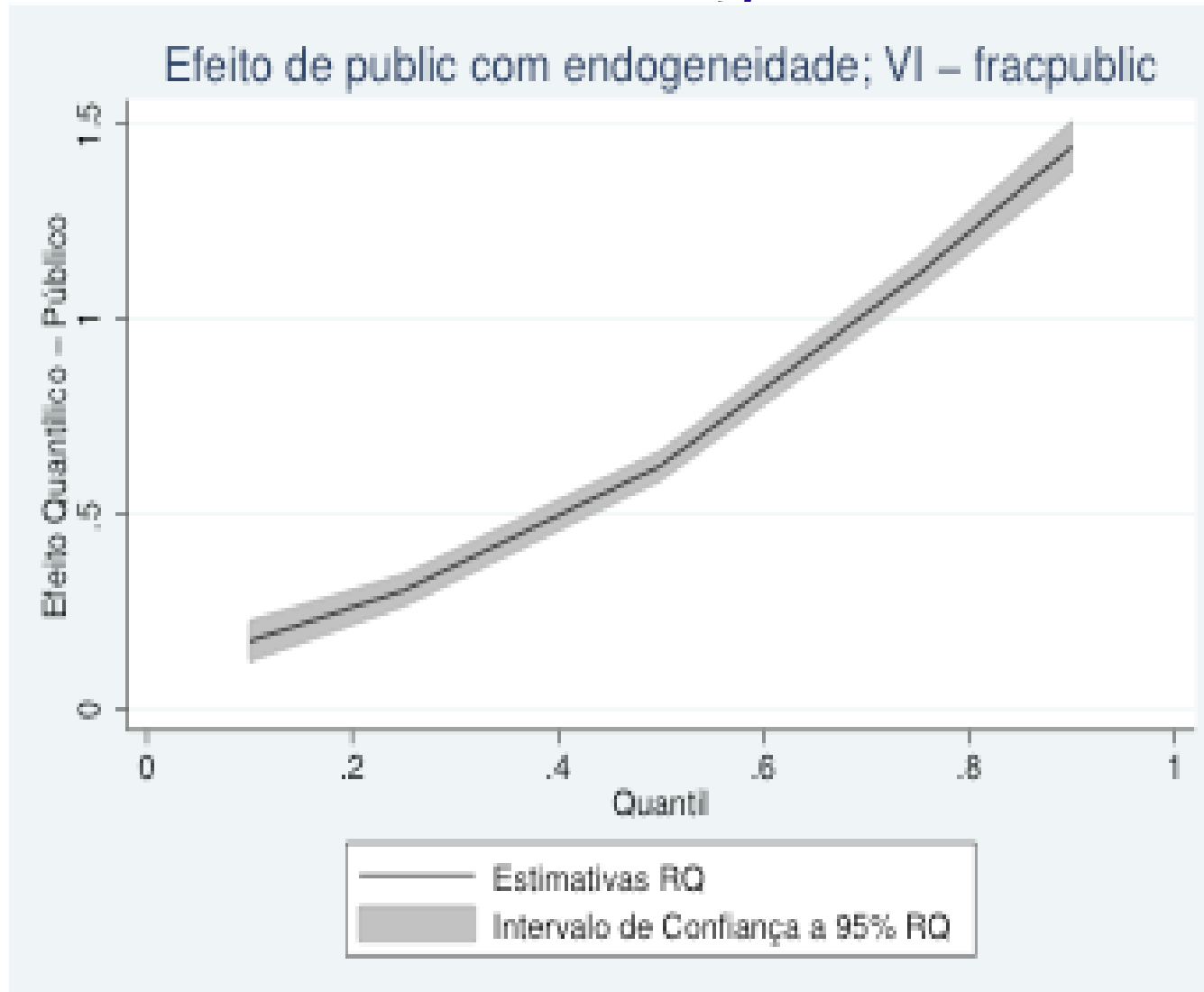
5. Resultados - RQ

5.2.1 – RQ Condicional - VPCT



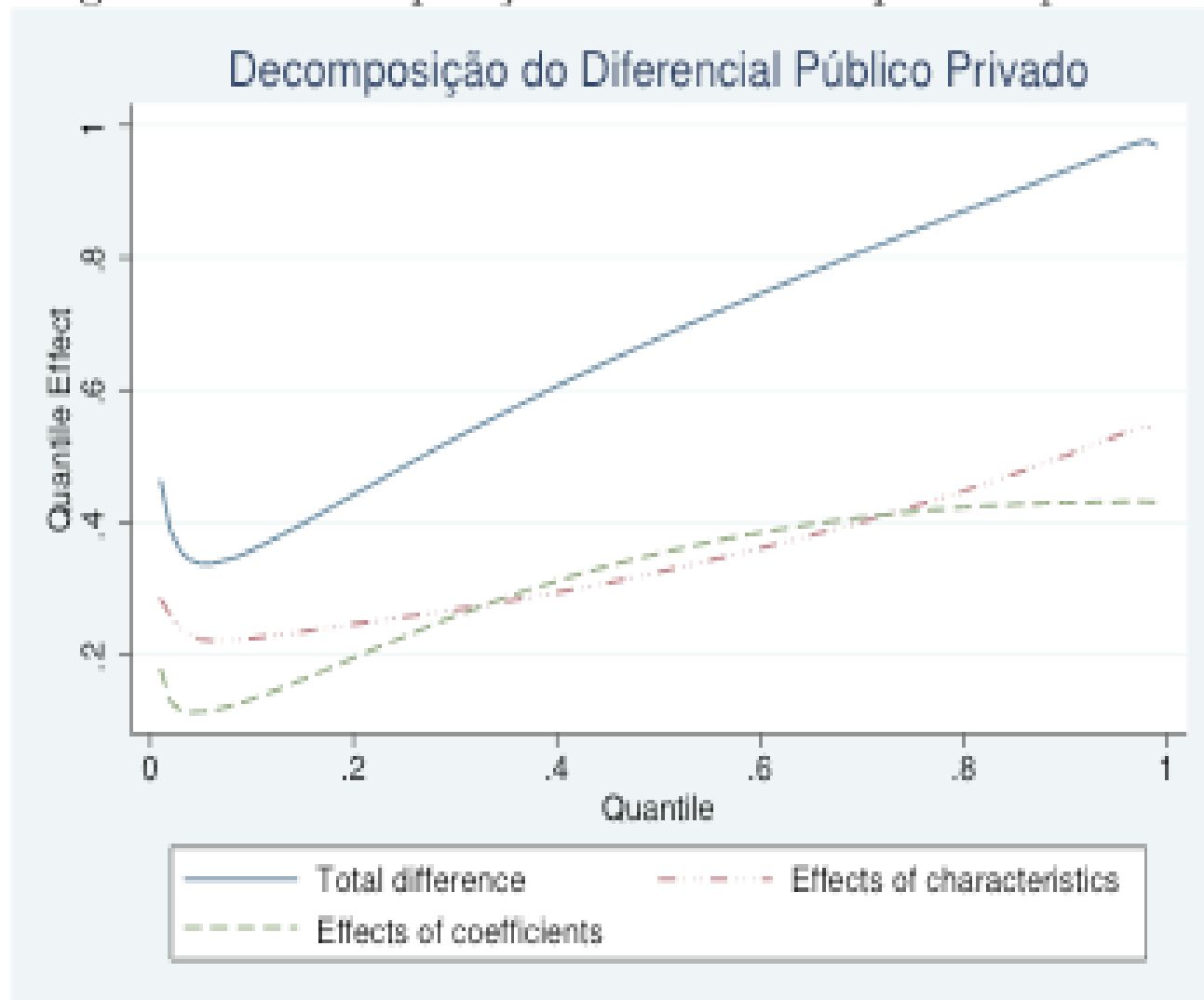
5. Resultados - RQ

* RQ Condicional com Endogeneidade



5. Resultados - RQ

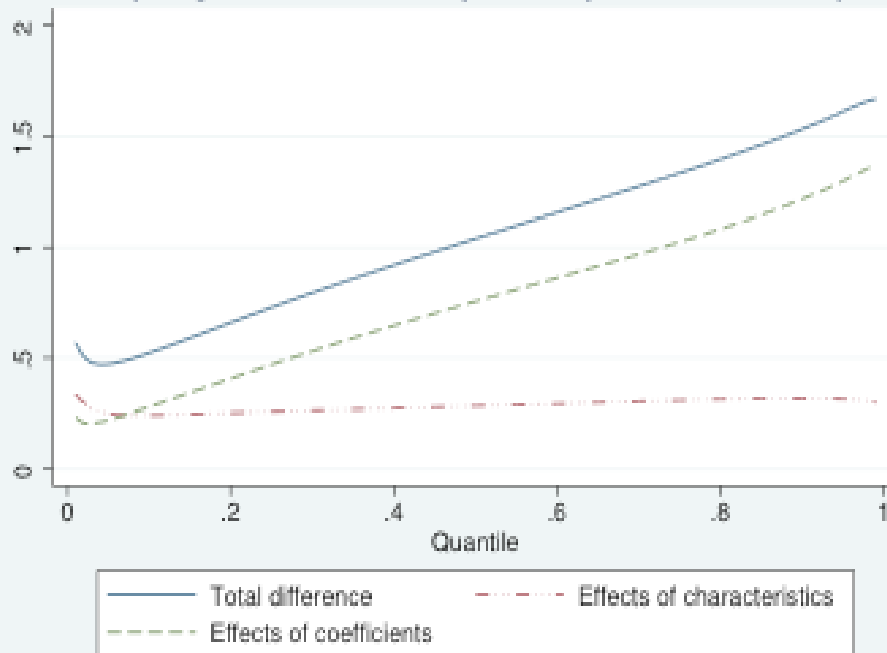
* Decomposição do diferencial público-privado



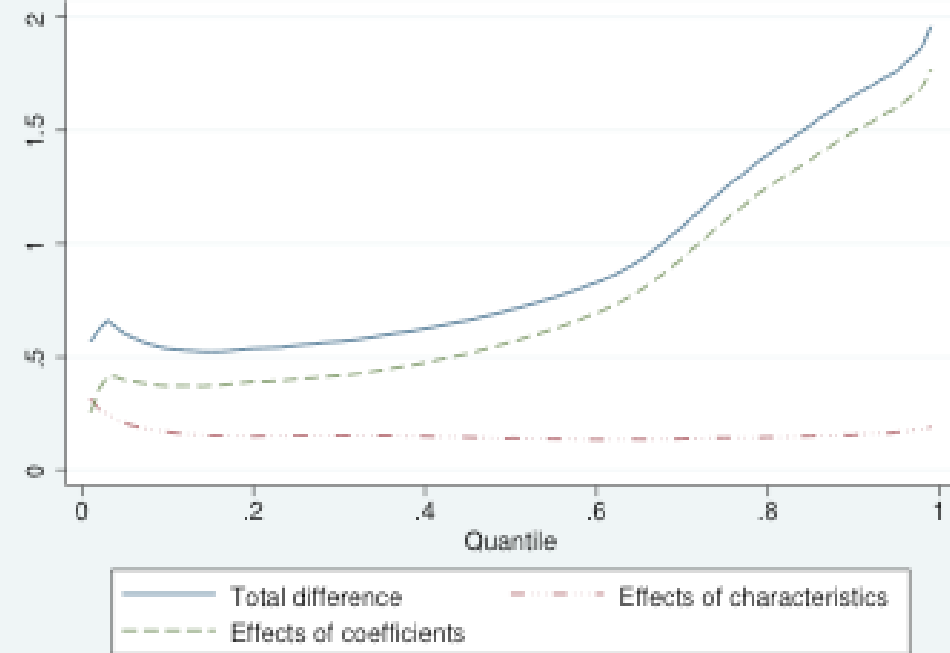
5. Resultados – RQ

* Dec. do dif. pub.-priv. com Endogeneidade

Decomposição do diferencial público-privado; IV – fracpublic



Decomposição do diferencial público-privado com endogeneidade; Vls – fracpublic e public_HH



6. Conclusão

- Os resultados encontrados por MQO são condizentes com os encontrados na literatura.
- Os resultados de regressão quantílica condicional foram positivos e crescentes com o quantil → diferentes daqueles encontrados em Belluzzo, Pazello e Anuatti-Neto → questão da amostra!
- Com endogeneidade, o coeficiente de *publico* passa a ser maior para cada quantil condicional.
- Em relação à decomposição do diferencial, o efeito dos coeficientes é predominante e aumenta quando se considera endogeneidade.